

Chargé de formation

En qualité de Chargé de formation, vous êtes responsable de la définition du plan de développement des compétences du groupe, de la mise en place de ce plan, de la gestion administrative et du suivi des formations.

Responsabilités

- Définir le plan de développement des compétences du Groupe de manière cohérente avec le recensement des besoins et le budget disponible
- Mettre en œuvre le plan et les projets de développement des compétences et déterminer le budget annuel alloué à la formation avec la Direction
- Assurer la gestion administrative et le suivi des formations
- Evaluer les actions de formation afin de permettre l'amélioration continue de la qualité de service
- Réaliser la veille sur les évolutions des métiers et outils

Profil

Idéalement de formation supérieure de type Bac +5 en Ressources humaines ou en Ingénierie pédagogique, vous présentez une expérience professionnelle à un poste similaire d'au moins deux années.

Vous êtes reconnu pour votre sens de l'analyse et votre capacité à convaincre et défendre vos projets. Vous êtes doté de solides compétences en matière de communication (écrite et orale). Si en plus, vous êtes organisé, autonome et que vous maîtrisez les outils numériques tels qu'Excel, c'est encore mieux !

Evolution

En qualité de Chargé de formation, votre implication et vos résultats vous permettront à terme d'évoluer vers un poste d'Adjoint au responsable de la formation ou vers un autre poste au sein de la DRH du siège.

toutes nos offres d'emploi sur
www.groupepomona.fr